

Le droit de retrait

Le danger doit être...

GRAVE
& **IMMINENT**

Que doit faire le salarié ?



Inform
l'employeur



Vérifier

que son absence ne crée pas
une nouvelle situation
de danger



Se retirer

de la situation de danger

En cas de conflit...

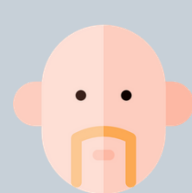
Qui peut affirmer que le droit de retrait est fondé ?



Le conseil
des prud'hommes



Le CSE



L'employeur



Le gouvernement



Un syndicat



Qui peut saisir le juge ?



Le salarié
s'il constate que
son salaire
est impacté



L'employeur
s'il estime que
le salarié abuse
de son droit

L'employeur peut-il sanctionner ?



Pas de sanction
ni de retenue de salaire
si le salarié a correctement
exercé son droit de retrait